

Wołomin, dn. 11 czerwca..... 2012 r.

WOK.120.84.2012

Zarządzenie Nr 120.84.2012
Starosty Wołomińskiego
z dnia 11 czerwca 2012 roku

w sprawie: określenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektorów (kierowników) i zastępców dyrektorów (kierowników) samorządowych jednostek organizacyjnych Powiatu Wołomińskiego oraz dodatku funkcyjnego.

Na podstawie art. 39 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 223, poz. 1458 z późn. zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1

Kierującym powiatowymi jednostkami organizacyjnymi przysługuje:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie nie mniejszej niż minimalna wysokość określona w rozporządzeniu Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych i nie większej niż maksymalna wysokość określona w zarządzeniu,
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie nieprzekraczającej maksymalnej wysokości określonej w zarządzeniu,
- 3) dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa, odprawa pieniężna z tytułu przejścia na rentę lub emeryturę na zasadach określonych w ustawie o pracownikach samorządowych oraz w rozporządzeniu Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych,
- 4) dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w ustawie o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej,
- 5) nagroda uznaniowa.

§ 2

1. Określa się maksymalne miesięczne wynagrodzenie dla kierujących powiatowymi jednostkami organizacyjnymi w łącznej kwocie – 8.600 zł (słownie: osiem tysięcy sześćset złotych).
2. Maksymalne miesięczne wynagrodzenie dla zastępców kierujących powiatowymi jednostkami organizacyjnymi nie może przekroczyć 90% kwot, o których mowa w ust. 1.
3. Ograniczenie, o którym mowa w ust. 1, nie dotyczy nagród jubileuszowych, odpraw z tytułu przejścia na rentę lub emeryturę, dodatkowego wynagrodzenia rocznego oraz nagrody uznaniowej.

§ 3

Maksymalne miesięczne wynagrodzenie dla dyrektora szpitala określa ustawa z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. Nr 26, poz. 306 z późn. zm.).

§ 4

1. Kierującym powiatowymi jednostkami organizacyjnymi przyznaje się dodatek funkcyjny w wysokości określonej w umowie o pracę.

2. Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego określa się na kwotę 3.000 zł (słownie: trzy tysiące złotych).

§ 5

1. Kierującym powiatowymi jednostkami organizacyjnymi może zostać przyznana nagroda uznaniowa.
2. Zasady przyznawania nagrody uznaniowej określa Załącznik Nr 1. Wzór wniosku o przyznanie nagrody uznaniowej określa Załącznik Nr 2.

§ 6

Uchyła się zarządzenie Nr 180.2011 Starosty Wołomińskiego z dnia 27 grudnia 2012 r. w sprawie określenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia kierowników i zastępców powiatowych jednostek budżetowych Powiatu Wołomińskiego i gospodarstw pomocniczych tych jednostek oraz dodatku funkcyjnego dla kierowników jednostek.

§ 7

Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Powiatu.

§ 8

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2012 r.

STAROSTA

Piotr Uściński

Zasady przyznawania nagród uznaniowych dla kierujących powiatowymi jednostkami organizacyjnymi

§ 1

Kierującym powiatowymi jednostkami organizacyjnymi może zostać przyznana nagroda uznaniowa za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej.

§ 2

1. Nagroda ma charakter uznaniowy.
2. Nagrodę przyznaje Starosta na wniosek Wicestarosty lub Członka Zarządu, w zakresie sprawowanego przez nich nadzoru zgodnie z regulaminem organizacyjnym Starostwa.
3. Występując z wnioskiem o przyznanie nagrody wnioskujący bierze w szczególności pod uwagę:
 - 1) realizację planu finansowego,
 - 2) poprawność i terminowość załatwiania przez jednostkę zadań,
 - 3) działanie na rzecz podnoszenia przez jednostkę sprawności działań, w tym racjonalności kosztów,
 - 4) wdrażanie nowych rozwiązań podnoszących jakość prac realizowanych lub nadzorowanych przez jednostkę,
 - 5) pozyskiwanie środków pozabudżetowych.

§ 3

1. Wysokość nagrody przyznawanej kierującym powiatowymi jednostkami organizacyjnymi nie może przekroczyć 75% miesięcznego wynagrodzenia danej osoby w miesiącu poprzedzającym przyznanie nagrody a w szczególnie uzasadnionych przypadkach może być podniesiona do 100% wysokości miesięcznego wynagrodzenia.
2. Nagroda jest wypłacana, o ile powiatowa jednostka organizacyjna posiada zabezpieczone środki finansowe.
3. Potwierdzenia posiadania środków dokonuje Główny Księgowy na druku wniosku o przyznanie nagrody.

§ 4

Dyrektorowi szpitala przysługuje nagroda roczna na zasadach określonych w ustawie z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. Nr 26, poz. 306 z późn. zm.).

WNIOSEK O PRYZNANIE NAGRODY

1. Imię i nazwisko:
2. Nazwa jednostki:
3. Stanowisko:
4. Proponowana wysokość nagrody zł.*
5. Wynagrodzenie miesięczne w miesiącu poprzedzającym przyznanie nagrody:
6. Potwierdzenie posiadania środków finansowych przez Głównego Księgowego powiatowej jednostki organizacyjnej.

Data:

.....
/podpis i pieczęć głównego księgowego/

7. Uzasadnienie przyznania nagrody:
-
-
-

Data:

.....
/podpis i pieczęć osoby wnioskującej/

Akceptacja/odmowa wniosku przez Starostę Wołomińskiego

Data:

.....
/podpis i pieczęć/

* Wysokość nagrody przyznawanej kierownikom powiatowych jednostek organizacyjnych nie może przekraczać miesięcznego wynagrodzenia danej osoby w miesiącu poprzedzającym przyznanie nagrody.